

سند چشم‌انداز و ساختار اداری مؤسسه کبریا - ۱۳۹۱/۱۲/۸

چشم‌انداز

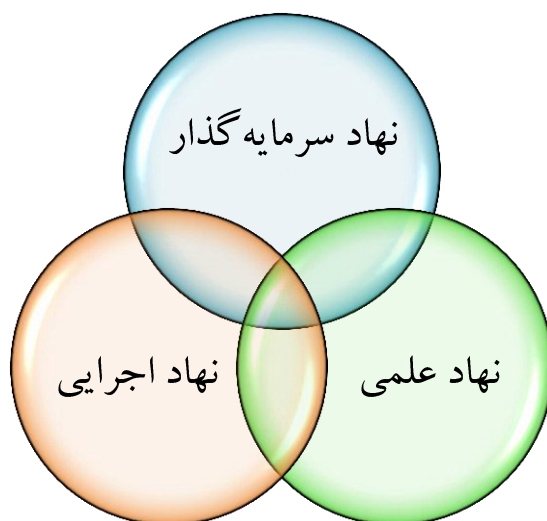
با اتکال به قدرت لایزال الهی و در پرتو ایمان به حقانیت نظام جمهوری اسلامی، مؤسسه غیرتجاری و غیرسیاسی نجوم کبریانگار در افق ۱۴۰۰ هجری شمسی، مؤسسه‌ای مرجع در نجوم اسلامی و معتبرترین، مؤثرترین و توانمندترین نهاد علمی- کاربردی کشور در عرصه میان‌رشته‌ای «نجوم» و «دین» در فعالیتهای ذیل است:^{*}

۱. نظریه‌پردازی نجومی بر اساس منابع دینی
۲. استانداردسازی طرح‌ها و برنامه‌های نجوم اسلامی
۳. بررسی، تحلیل و استخراج داده‌های گاهشماری
۴. ساماندهی منجمین و تمامی مراکز فعال در عرصه‌های مرتبط با نجوم اسلامی
۵. تولید، کنترل و دقت‌یابی ابزارهای سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مرتبط با نجوم اسلامی
۶. حمایت از تأسیس مراکز آموزش عالی با گرایش نجوم اسلامی
۷. تدوین و انتشار مقالات، کتب و نشریات نجوم اسلامی

^{*} به ترتیب اولویت

نهادهای بنیادین

این مؤسسه از ترکیبی سه لایه برخوردار است؛ سه نهاد که در تعامل با یکدیگر فعالیتهای پژوهشی را سامان می‌دهند.



نهاد سرمایه‌گذار پذیرفته است بودجه و اعتبارات مورد نیاز مؤسسه را تأمین نماید، به دنبال بازگشت ضروری سرمایه نباشد و از پروژه‌های دیربازده تحقیقاتی نیز در صورت اهمیت بنیادین در عرصه نجوم اسلامی، حمایت مالی و اقتصادی کند.

هیئت مدیره رکن نهاد اجرایی مؤسسه است که از ابتدای تأسیس، تمامی روندها را طراحی و مدیریت می‌کند، گروه‌های علمی را سازماندهی کرده و راهبری می‌نماید.

نهاد علمی مؤسسه نیز متشکل از گروه‌های علمی و عناصر پژوهشگر همکار با مؤسسه می‌باشد.

ساختار سازمانی

در طراحی ساختار سازمانی مؤسسه کبریا تلاش شده است از سازوکارها و معماری‌های طولی در مدیریت پرهیز شده و از فن‌آوری‌های کوچک، ساده، عرضی و چابک در مدیریت سازمانی بهره گرفته شود. از این رو، به جای ایجاد معاونت‌های آموزش و پژوهش و مانند آن، رویکردی کارکردگرایانه به فعالیت‌ها شده و مستقیماً برای هر کارویژه گروهی در نظر گرفته شده که توسط یک دفتر ویژه هدایت می‌شود.

چارت سازمانی مؤسسه کبریا در حال حاضر به شکل ذیل در نظر گرفته شده که متناسب با هر فعالیت جدید بخشی بدان افزوده خواهد شد. در ذیل عنوان هر گروه، فهرستی از وظایف اصلی آن نیز ذکر شده است:



هیئت مدیره

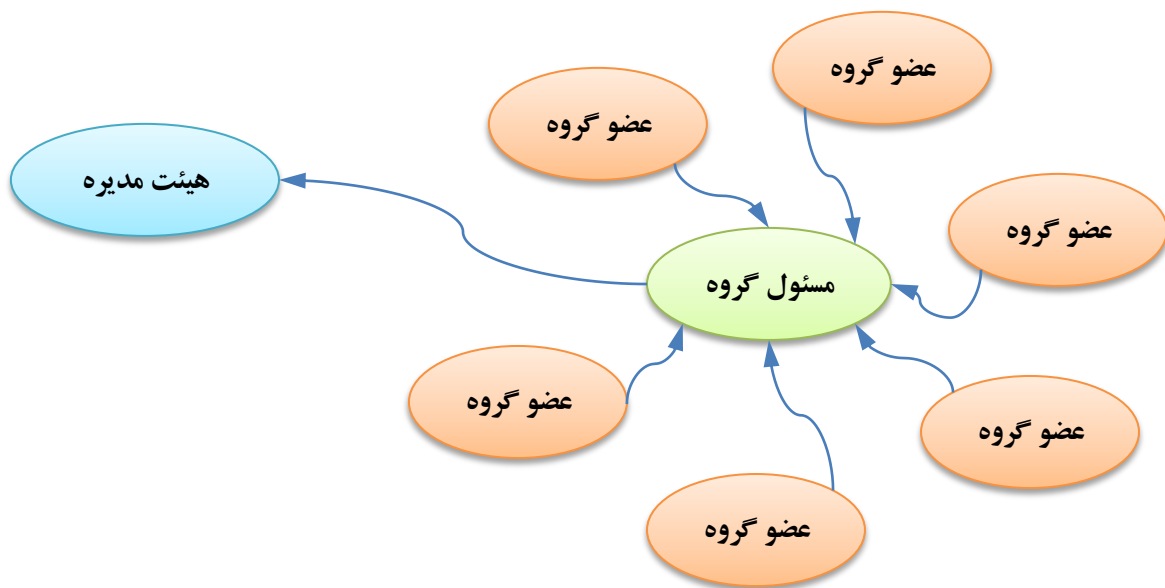
بالاترین نهاد تصمیم‌گیری در مؤسسه کبریا هیئت مدیره می‌باشد. این اعضا که در حال حاضر چهار نفر می‌باشند قابل افزایش و کاهش می‌باشند. همواره یکی اعضا تحت عنوان «مدیر عامل» نماینده رسمی مؤسسه محسوب خواهد شد. اعضای هیئت مدیره کبریا به قرار ذیل است:

۱. دکتر؛ استاد دانشگاه در رشته فیزیک پلاسما
۲. حجة الاسلام؛ پژوهشگر نجوم اسلامی؛ مدیرعامل
۳. دکتر؛ استاد دانشگاه در رشته کیهان‌شناسی
۴. حجة الاسلام؛ پژوهشگر نجوم اسلامی
۵. حجة الاسلام موشح؛ پژوهشگر نجوم اسلامی

گروه‌ها

هر گروه شامل یک «مسئول» و تعدادی «عضو» است. مسئول گروه کسی است که مستقیماً نسبت به هیئت مدیره پاسخگو بوده و باید تمامی وظایف محول شده از سوی این هیئت را که در قالب مصوباتی رسمی می‌باشد به انجام برساند.

تعداد اعضای هر گروه متناسب با فعالیت‌های آن متغیر است. اعضای گروه با یکدیگر کار می‌کنند و تحت سرپرستی مسئول گروه می‌باشند. مسئول گروه با موافقت هیئت مدیره می‌تواند اعضای گروه را برگزیند و به کار گمارد. چیزی شبیه به نمودار ذیل:



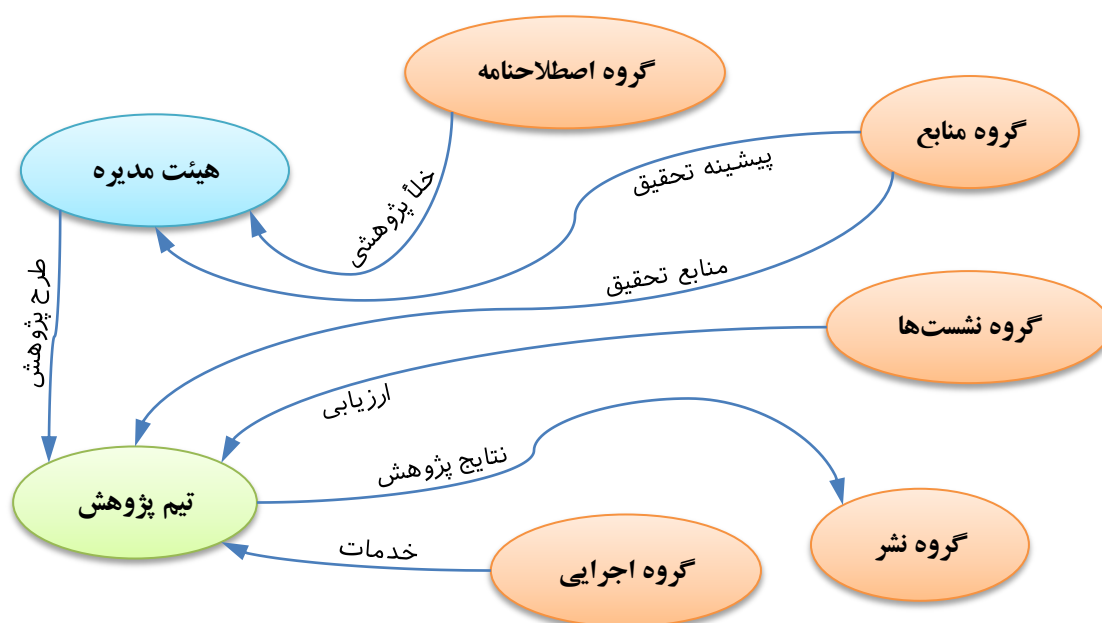
هدف از گزینش این سبک از معماری سازمانی، بهره‌مند شدن از قابلیت‌های Team working و کار گروهی است و پرهیز از درافتادن به مدل‌های کهنه و ناکارآمد «مدیریت چندلایه»، که در این روش‌ها تمامی ساختار سازمان مملو از مدیران ارشد، میانی و مستقیم می‌شود و تنها در ذیل و انتهای چارت است که تعداد اندکی موظف، کارهای اصلی سازمان را به انجام می‌رسانند و محصول را تولید می‌کنند. قصد کبریا این است که تمامی اعضای مجموعه، فعال و کارآ و در حال تولید باشند و تنها اندکی از نیروها، ضمن فعالیت مفید، وظیفه پاسخگویی را نیز به عنوان مسئول، بر عهده بگیرند.

مهم‌ترین فعالیت مؤسسه که منجر به تولید محصولات علمی مفید و قابل استفاده در عرصه نجوم اسلامی می‌شود پژوهش‌هایی است که در قالب پروژه ساماندهی می‌گردند.

همان‌طور که در سیاست‌های معماری سازمانی مؤسسه بیان شد، کبریا به جای این‌که پژوهش‌ها را به ذیل عنوانی مانند معاونت پژوهش منتقل نماید و با این کار فاصله پژوهشگران را از مدیریت سازمان افزایش دهد، تصمیم دارد تمامی پژوهش‌ها را در قالب پروژه‌هایی تعریف نماید که مدیر پروژه پژوهشی در این روش مستقیماً با اعضای هیئت مدیره در ارتباط است و می‌تواند نیازها و خواسته‌های خود را بیان نماید و مدیران را در جریان دقیق تحقیق قرار دهد.

فرآیند گردش کار پژوهش در کبریا این‌گونه است که ابتدا ایده اصلی در «هیئت مدیره» طرح شده و در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر، جمع‌آوری داده‌ها به «گروه منابع» محوّل می‌گردد. در نهایت، هیئت مدیره اگر پژوهش را تصویب نمود آن را به یک پژوهشگر یا جمعی از پژوهشگران مرتبط پیشنهاد می‌نماید. پروژه در «گروه اجرایی» مراحل قانونی، اداری و حقوقی خود را طی کرده و وارد پروسه مالی می‌گردد. از لحظه آغاز اجرای پروژه، مدیر پروژه گزارشات خود را ماهانه تحویل «گروه نشر» می‌نماید. هر پروژه الزاماً در ذیل یکی از مداخل پژوهشی تولید شده در «گروه اصطلاحنامه» تعریف می‌گردد.

بنابراین روابط پروژه‌ها را می‌توان این‌گونه ترسیم نمود:



در نهایت این اعضای علمی هستند که در قالب «گروه نشست‌ها» نتایج پژوهش‌ها را ارزیابی می‌کنند. گروه نشست‌ها موظف است جلسات ارزیابی را تشکیل داده و زمان‌بندی و مدیریت نماید.

بنابراین تمامی گروه‌های مؤسسه در فرآیند انجام یک پژوهش درگیر هستند و دخالت دارند، بدون این‌که سازوکارهای اداری بر ساختار تیم پژوهشی تحمیل شود و پژوهشگران تبدیل به کارمندان سازمان گردند. از این رو، تیم پژوهش در فعالیت خود از آزادی عمل برخوردار است و می‌تواند خلاقیت‌ها و ابتکارات را پشتیبانی نماید، چیزی که معمولاً در سازوکارهای اداری بسته متصور نیست.