به نام خدا

سند چشم‌انداز و ساختار اداري مؤسسه كبريا ـ 8/12/1391

# چشم‌انداز

با اتكال به قدرت لايزال الهي و در پرتو ايمان به حقانيت نظام جمهوري اسلامي، مؤسسه غيرتجاري و غيرسياسي نجوم كبريانگار در افق 1400 هجري شمسي، مؤسسه‌اي مرجع در نجوم اسلامي و معتبرترين، مؤثرترين و توانمندترين نهاد علمي- كاربردي كشور در عرصه ميان‌رشته‌اي «نجوم» و «دين» در فعاليت‌هاي ذيل است:\*

1. نظريه‌پردازي نجومي بر اساس منابع ديني
2. استانداردسازي طرح‌ها و برنامه‌هاي نجوم اسلامي
3. بررسي، تحليل و استخراج داده‌هاي گاهشماري
4. ساماندهي منجمين و تمامي مراكز فعّال در عرصه‌هاي مرتبط با نجوم اسلامي
5. توليد، كنترل و دقت‌يابي ابزارهاي سخت‌افزاري و نرم‌افزاري مرتبط با نجوم اسلامي
6. حمايت از تأسيس مراكز آموزش عالي با گرايش نجوم اسلامي
7. تدوين و انتشار مقالات، كتب و نشريات نجوم اسلامي

\* به ترتيب اولويت

# نهادهاي بنيادين

اين مؤسسه از تركيبي سه لايه برخوردار است؛ سه نهاد كه در تعامل با يكديگر فعاليت‌هاي پژوهشي را سامان مي‌دهند.

نهاد سرمايه‌گذار پذيرفته است بودجه و اعتبارات مورد نياز مؤسسه را تأمين نمايد، به دنبال بازگشت ضروري سرمايه نباشد و از پروژه‌هاي ديربازده تحقيقاتي نيز در صورت اهميت بنيادين در عرصه نجوم اسلامي، حمايت مالي و اقتصادي كند.

هيئت مديره ركن نهاد اجرايي مؤسسه است كه از ابتداي تأسيس، تمامي روندها را طراحي و مديريت مي‌كند، گروه‌هاي علمي را سازماندهي كرده و راهبري مي‌نمايد.

نهاد علمي مؤسسه نيز متشكل از گروه‌هاي علمي و عناصر پژوهشگر همكار با مؤسسه مي‌باشد.

# ساختار سازماني

در طراحي ساختار سازماني مؤسسه كبريا تلاش شده است از سازوكارها و معماري‌هاي طولي در مديريت پرهيز شده و از فن‏آوري‌هاي كوچك، ساده، عرضي و چابك در مديريت سازماني بهره گرفته شود. از اين رو، به جاي ايجاد معاونت‌هاي آموزش و پژوهش و مانند آن، رويكردي كاركردگرايانه به فعاليت‌ها شده و مستقيماً براي هر كارويژه گروهي در نظر گرفته شده كه توسط يك دفتر ويژه هدايت مي‌شود.

چارت سازماني مؤسسه كبريا در حال حاضر به شكل ذيل در نظر گرفته شده كه متناسب با هر فعاليت جديد بخشي بدان افزوده خواهد شد. در ذيل عنوان هر گروه، فهرستي از وظايف اصلي آن نيز ذكر شده است:

# هيئت مديره

بالاترين نهاد تصميم‌گيري در مؤسسه كبريا هيئت مديره مي‌باشد. اين اعضا كه در حال حاضر چهار نفر مي‌باشند قابل افزايش و كاهش مي‌باشند. همواره يكي اعضا تحت عنوان «مدير عامل» نماينده رسمي مؤسسه محسوب خواهد شد. اعضاي هيئت مديره كبريا به قرار ذيل است:

1. دكتر ………؛ استاد دانشگاه در رشته فيزيك پلاسما
2. حجةالاسلام ………؛ پژوهشگر نجوم اسلامي؛ مديرعامل
3. دكتر ………؛ استاد دانشگاه در رشته كيهان‌شناسي
4. حجةالاسلام ………؛ پژوهشگر نجوم اسلامي
5. حجةالاسلام موشَّح؛ پژوهشگر نجوم اسلامي

# گروه‌ها

هر گروه شامل يك «مسئول» و تعدادي «عضو» است. مسئول گروه كسي است كه مستقيماً نسبت به هيئت مديره پاسخگو بوده و بايد تمامي وظايف محوّل شده از سوي اين هئيت را كه در قالب مصوّباتي رسمي مي‌باشد به انجام برساند.

تعداد اعضاي هر گروه متناسب با فعاليت‌هاي آن متغيّر است. اعضاي گروه با يكديگر كار مي‌كنند و تحت سرپرستي مسئول گروه مي‌باشند. مسئول گروه با موافقت هيئت مديره مي‌تواند اعضاي گروه را برگزيند و به كار گمارد. چيزي شبيه به نمودار ذيل:

هدف از گزينش اين سبك از معماري سازماني، بهره‌مند شدن از قابليت‌هاي Team working و كارِ گروهي است و پرهيز از درافتادن به مدل‌هاي كهنه و ناكارآمد «مديريت چندلايه»، كه در اين روش‌ها تمامي ساختار سازمان مملوّ از مديران ارشد، مياني و مستقيم مي‌شود و تنها در ذيل و انتهاي چارت است كه تعداد اندكي موظّف، كارهاي اصلي سازمان را به انجام مي‌رسانند و محصول را توليد مي‌كنند. قصد كبريا اين است كه تمامي اعضاي مجموعه، فعّال و كارآ و در حال توليد باشند و تنها اندكي از نيروها، ضمن فعاليت مفيد، وظيفه پاسخگويي را نيز به عنوان مسئول، بر عهده بگيرند.

# پروژه‌هاي پژوهشي

مهم‌ترين فعاليت مؤسسه كه منجر به توليد محصولات علمي مفيد و قابل استفاده در عرصه نجوم اسلامي مي‌شود پژوهش‌هايي است كه در قالب پروژه ساماندهي مي‌گردند.

همان‌‌طور كه در سياست‌هاي معماري سازماني مؤسسه بيان شد، كبريا به جاي اين‏كه پژوهش‌ها را به ذيل عنواني مانند معاونت پژوهش منتقل نمايد و با اين كار فاصله پژوهشگران را از مديريت سازمان افزايش دهد، تصميم دارد تمامي پژوهش‌ها را در قالب پروژه‌هايي تعريف نمايد كه مدير پروژه پژوهشي در اين روش مستقيماً با اعضاي هيئت مديره در ارتباط است و مي‌تواند نيازها و خواسته‌هاي خود را بيان نمايد و مديران را در جريان دقيق تحقيق قرار دهد.

فرآيند گردش كار پژوهش در كبريا اين‏گونه است كه ابتدا ايده اصلي در «هيئت مديره» طرح شده و در صورت نياز به اطلاعات بيشتر، جمع‌آوري داده‌ها به «گروه منابع» محوّل مي‌گردد. در نهايت، هيئت مديره اگر پژوهش را تصويب نمود آن را به يك پژوهشگر يا جمعي از پژوهشگران مرتبط پيشنهاد مي‌نمايد. پروژه در «گروه اجرايي» مراحل قانوني، اداري و حقوقي خود را طي كرده و وارد پروسه مالي مي‌گردد. از لحظه آغاز اجراي پروژه، مدير پروژه گزارشات خود را ماهانه تحويل «گروه نشر» مي‌نمايد. هر پروژه الزاماً در ذيل يكي از مداخل پژوهشي توليد شده در «گروه اصطلاحنامه» تعريف مي‌گردد.

بنابراين روابط پروژه‌ها را مي‌توان اين‌گونه ترسيم نمود:

خلأ پژوهشي

طرح پژوهش

پيشينه تحقيق

منابع تحقيق

نتايج پژوهش

خدمات

ارزيابي

در نهايت اين اعضاي علمي هستند كه در قالب «گروه نشست‌ها» نتايج پژوهش‌ها را ارزيابي مي‌كنند. گروه نشست‌ها موظّف است جلسات ارزيابي را تشكيل داده و زمان‌بندي و مديريت نمايد.

بنابراين تمامي گروه‌هاي مؤسسه در فرآيند انجام يك پژوهش درگير هستند و دخالت دارند، بدون اين‏كه سازوكارهاي اداري بر ساختار تيم پژوهشي تحميل شود و پژوهشگران تبديل به كارمندان سازمان گردند. از اين رو، تيم پژوهش در فعاليت خود از آزادي عمل برخوردار است و مي‌تواند خلاقيت‌ها و ابتكارات را پشتيباني نمايد، چيزي كه معمولاً در سازوكارهاي اداري بسته متصوّر نيست.

پايان سند