

## ارزیابی طرح

### پیوست فرهنگی کاربست‌های هوش مصنوعی در اعتبار مقدسه

تعداد ۱۲ تصویر (اسلاید) در قالب یک پرونده پرده‌نگار (پاورپوینت) با عنوان فوق در اختیار ستاد قرار گرفته است، تا بررسی شود.

#### تکات فنی

۱. طبیعتاً چنین پرونده‌ای برای «ارائه» تدوین شده و بدون توضیحات شفاهی طراح در هنگام نمایش آن، نمی‌توان قضاوت دقیقی داشت.
۲. اساساً البته بایستی طرح به روشی استاندارد نگارش یابد، تا بتوان حداکثر فهم را از ایده طراح کسب کرد.
  - ۲/۱. **ضرورت:** هر حرکتی از یک خلأ و نیاز و احتیاجی آغاز می‌شود. مشکلات و مسائل و چالش‌هایی که واداران می‌کنند فکر کنیم، راهی بیابیم و مجموعه‌ای را تشویق به فعالیت نماییم. ابتدا باید همه را متوجه این مسائل ضروری کنیم.
  - ۲/۲. **چشم‌انداز:** یک طرح استاندارد از یک چشم‌انداز (ویژن) آغاز می‌شود، چیزی که در دوردست می‌بینیم و برای ما مطلوب می‌شود و می‌خواهیم فکری کنیم تا برسیم به آن و طراحی را از همین رو آغاز می‌نماییم.
  - ۲/۳. **اهداف آرمانی:** با کمی جزئی کردن و افزایش دقت در توصیف همین دورنما، اهداف آرمانی خود را یک‌به‌یک می‌نویسم تا مخاطب بداند در بلندمدت چه دستاوردهایی را مد نظر داریم.
  - ۲/۴. **اصول راهبردی:** اکنون باید استراتژی‌ها و راهبردهای دستیابی به این اهداف را پیدا کنیم. مدل‌ها و روش‌های مختلفی برای این منظور پیشنهاد شده که ساده‌ترین آن سوات (SWOT) است. این که اول محیط و زیست‌بوم موجود را شناسایی کنیم در دو بُعد تهدیدات و فرصت‌هایی که در موضوع کار ما دخالت دارند. سپس قوت‌ها و ضعف‌های درونی گستره فعالیت خود را پیدا کنیم. مثلاً وقتی موضوع ما «اعتاب مقدسه» است، توانمندی‌های خود در مدیریت هوش مصنوعی در این محدوده را جمع کنیم. از ضرب ۲ در ۲ این دو دسته گزاره است که به چهار دسته راهبرد نهایی دست پیدا می‌کنیم.
  - ۲/۵. **برنامه‌ریزی:** البته در این مرحله دیگر فضای کار به‌خوبی دست آمده و چارچوب‌های طراحی و برنامه‌ریزی را به دست آورده‌ایم. وقت آن است که برنامه‌های کوتاه‌مدت و میان‌مدت را در ذیل همان اصول راهبردی طراحی و تدوین کنیم.
۳. از آن رو که به چنین طرح مدوئی دسترسی نداریم، سعی می‌کنیم بر اساس تصاویر و اسلایدهای موجود یک طرح کلی از آنچه در نظر طراح محترم بوده به دست آوریم.

### ضرورت

[اسلاید ۶] شاهد هستیم هوش مصنوعی ناتوانی‌هایی دارد که تجربه‌ها حاکی از بروز آسیب ناشی از این ناتوانی‌هاست، مانند: بلایی که سر آمازون در سال ۲۰۱۸ آمده است.

[اسلاید ۷] از هوش مصنوعی در تشخیص بیماری‌های پوستی استفاده کردند و آن‌جا نیز به مشکل خوردند.

[اسلاید ۹] این شد که در برخی کشورها فهمیدند باید «پیوست فرهنگی» برای هوش مصنوعی در نظر بگیرند، مانند: هند، آمریکا، ژاپن و اتحادیه اروپا.

[اسلاید ۱۰] خیلی از دیگر کشورها هم اسنادی تدوین کرده‌اند که به این موضوع در آن‌ها توجه شده است.

[اسلاید ۱۲] مقام معظم رهبری (حفظه‌الله) نیز بر ضرورت پیوست فرهنگی تأکید داشته‌اند.

[اسلاید ۱۱] ما هم البته اسنادی بالادستی در کشور داریم، ولی به مسئله پیوست فرهنگی توجه کافی نشده است و این سبب بروز مشکلاتی خواهد شد.

[اسلاید ۵] هفت خطر و آسیب را شناسایی کرده‌ایم که با آن مواجه هستیم. بایستی راهی پیدا کنیم تا از این چالش‌های جلوگیری نماییم. [تمامی این هفت خطر را توضیح می‌دهیم.]

### چشم‌انداز

[اسلاید ۴] اعتبار مقدسه را طوری تصور کنیم که برای مدیریت آن‌ها از هوش مصنوعی استفاده می‌شود، اما همراه با پیوست‌های فرهنگی. چه رویدادهای درخشانی احتمال وقوع خواهد داشت، بدون آسیب‌هایی که نگران آن‌ها بابت ناتوانی‌های هوش مصنوعی هستیم.

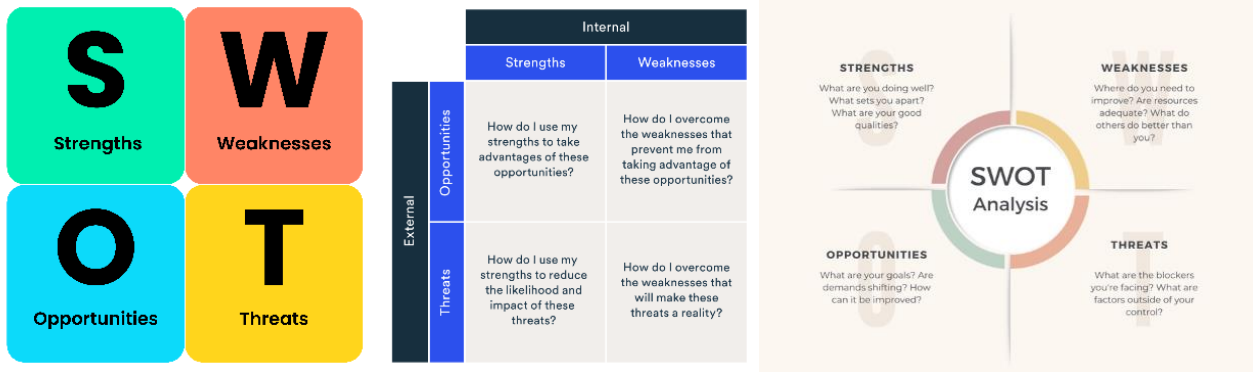
### اهداف آرمانی

[اسلاید ۴ و اسلاید ۲] اهدافی از این چشم‌انداز استخراج می‌شود که غایت آرزوی ما هستند. مثلاً: قادر باشیم با تحلیل فرهنگی از طریق شناسایی ویژگی‌های فرهنگی ذی‌نفعان اعتبار مقدسه و تجمیع تأثیرات فرهنگی هوش مصنوعی بر آن‌ها، بهترین شیوه مدیریت را به مدیران پیشنهاد دهیم. [حداقل پانزده هدف عمده از این اسلایدها قابل استخراج است. همگی را فهرست می‌نماییم.]

### اصول راهبردی

در جدول زیر تمامی ابعاد بیرونی و درونی تأثیرگذار بر روند بهره‌گیری از هوش مصنوعی در اعتبار مقدسه فهرست شده است:





بر اساس موارد ذکر شده در جدول فوق، راهبردهای تهاجمی، دفاعی، انطباقی و اقتضایی را تدوین می‌کنیم. مطابق جدول زیر:



### برنامه‌های عملیاتی

[اسلاید ۸ و اسلاید ۳ و اسلاید ۴] برای دستیابی به اهداف مورد اشاره در بخش‌های قبل، در چارچوب اصول راهبردی به دست آمده، برنامه‌هایی را تدوین می‌کنیم. با افزایش دقت در نگارش جزئیات برنامه‌ها، می‌توانیم زمان و هزینه مورد نیاز هر یک را نیز حدس زده و اضافه نماییم.

تجربه نشان داده استفاده از شیوه‌های رایج در طراحی و برنامه‌ریزی می‌تواند تفاهم برنامه‌ریزان، ارزیابان و همچنین مدیران تصمیم‌گیرنده و نیروهای فعال در اجرا و عملیاتی نمودن طرح‌ها را افزایش دهد و بر احتمال موفقیت آن بیافزاید.

