

بسمه تعالی



برادر فقید جناب

مدینه

مآ سفانه عدم اطلاع آتانی موشیح از

ضابطه و تمهیدات سازمان و همچنین بسمه تعالی

ایده عامه ایست در فضایل خارج از کوزه زمین

بابت شراکت و جنب نظر اتمی را الهامانه همانند مکتب این مرکز را بر شورش طبع در زمان

شماره غیر انسانی و شورش ایدر برایشه و فکر کنم در ~~مکتب~~ اعضاء شوراها میگردند و در اقله عقل و کلام
و در ~~مکتب~~ دایره دین را قبول داشته باشیم و همانند مکتب است که در مکتب پرستل بران

بر بر سر خفگی توانستیم مسوول را بعد سازیم لذا پس از در تمام یا کلیم برادر از طریق

مباحثه ای ارسال کرد و با اینک در ~~مکتب~~ استوار ~~مکتب~~ تا آنجا که در شرح به عنوان مدافع بیت الال و حشره

تنظیم قراردادهای پروژه های نیروهای فنی

یکروز شورا و طرح و تهیه و شورش بر سر انسانی در

در پایان مکتب در سر در شان یک در حاشی نیست که ~~مکتب~~ در این مرکز را در تمام مکتب

مکتب از آنجا که ~~مکتب~~ سازمان ~~مکتب~~ استوار ~~مکتب~~ تا آنجا که در شرح به عنوان مدافع بیت الال و حشره

در تمام مکتب نفی است

سید مهدی موسوی موشیح

فن آوری اطلاعات (۷۳)

برادر ~~مکتب~~ در

از در شراکت راست حشره که است است

تأسیسات مرکز است است

در تمام مکتب نفی است

حضور برادر ؛ مدیر محترم اداری

موضوع: درخواست تعیین دستور کار شورای نیروی انسانی مرکز

با سلام

با توجه به مذاکرات انجام شده با برادر قائم مقام محترم مرکز در خصوص ضرورت تغییر روش پرداخت حقوق نیروهای فنی متناسب با تخصص هر یک خواهشمندم دستور جلسه شورای نیروی انسانی را بررسی مکانیزم پیشنهادی بنده برای پرداخت ساعتی - محصولی به این نیروها تعیین فرمائید.

جزوه بررسی انواع روش‌های پرداخت حقوق ضمیمه این نامه می‌باشد.

پیشنهاد ما به کارگیری آخرین روش ذکر شده در این جزوه است.

با تشکر و سپاس فراوان؛

موسوی موشح